

人權政策

第一條 訂立目的

為致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外部的成員，均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。

第二條 適用範圍

本政策適用於本公司全體員工。

第三條 支持國際人權公約

- 1.在人權部分，本公司支持聯合國《全球盟約》原則，支持並尊重國際人權、確保公司內部不違反人權、不與違反人權者同流合污。
- 2.在勞工部分，本公司配合聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》所揭櫫之目標，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。
- 3.在環境部分，本公司致力於提供員工安全健康的工作環境並通過 ISO 14001 認證，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

第四條 尊重職場人權

本公司落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或以工會會員為由，而有差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

第五條 支持結社自由

本公司尊重員工籌組及加入各類社團組織之權利，勞資溝通方面，定期辦理勞資會議代表選舉，召開勞資會議外並提供多元化的溝通機制及平台，確保和諧雙贏的勞資關係。

第六條 落實資訊安全

為落實保護所有客戶、員工及利害關係人之個人隱私權，本公司建置完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。

第七條 施行及修正

本政策經董事會核准後頒布實施，修正時亦同。