

人才雇用

在招募員工上，不謹依循台灣勞動相關法令發展勞動條件、溝通機制、訓練發展，確保員工可以在無後顧之憂的環境下學習與貢獻，追求穩定幸福的人生；同時更秉持機會平等原則，透過公開且公平的招募管道及遴選方式，不分種族、性別、年齡、宗教或政黨，禁止雇用童工，以招募多元化的優秀人才。

1. 人才結構：致力提供一個能讓員工安心、穩定及可發展的友善職場並響應女性平權、落實性別平等友善政策，以促進職場的多元包容，2023年底勤凱之聘雇員工總人數97人，男性員工36名占總人數37%，女性員工61名占總人數63%，整體男性、女性員工比例尚稱均衡。所有員工進用皆符合法令規定。以完善的培訓課程、福利制度及薪資待遇，促進員工不斷向上自我提升，打造一個穩定並可長期發展的友善職場。
2. 同仁溝通管道：重視每一位同仁的權益，透過各種不同管道以及內部會議，達成勞資雙向溝通，推展勞資雙贏的目標。將員工勞動權益公開公布於工作規則當中，亦設置員工意見箱，收取員工反應意見，使員工與公司有更多的雙向溝通管道。工作場所嚴禁任何歧視、不平等及性騷擾行為，並訂有相關管理辦法及申訴管道，以維持安全及健康之工作環境。而對於員工申訴案件皆以公正原則適當處理，案件皆以密件方式建檔專案處理，由人資主管以適當方式予以回覆結果。

溝通管道	溝通機制	溝通對象
勞資會議	每季召開勞資會議，由管理層代表與同仁代表雙向溝通，內容包含公司營運概況，員工新進離職狀況，公司近期建設狀況說明，及任何建議事項。此外，員工亦可透過意見箱表達相關意見。	全體員工
申訴信箱	一般員工申訴信箱設置於休息區，由人資主管進行密件專案管理。	全體員工
性騷擾防治管道	訂定並在員工手冊公布性騷擾防治政策及申訴管道。	全體員工