

## 性別平等及多元化

本公司長期關注員工職場友善環境，在女性員工任用上，截至 2023 年女性員工占員工總人數達 63%，而女性擔任管理階層的比例也佔 37.5%。在政策上，本公司制訂「工作規則」、「性騷擾防治」等內部辦法，針對年齡、工時、假勤、性別等明確宣示保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧；針對懷孕員工，除定期追蹤、健康諮詢，給予懷孕員工充分照顧。本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場所，讓女性在職場也能充分發為所長，在業界帶動良好領導典範。

### 1. 員工族裔指標

| 類別    | 占全體員工比例(%) |
|-------|------------|
| 中華民國籍 | 92         |
| 外國籍   | 8          |

### 2. 其他多元化指標

| 類別     | 占全時員工當量(FTEs)比例(%) |        |
|--------|--------------------|--------|
| 身心障礙人士 | 1.03%              |        |
| 全體員工   | 按年齡分群：<30 歲        | 21.65% |
|        | 按年齡分群：30-50 歲      | 71.13% |
|        | 按年齡分群：>50 歲        | 7.22%  |
|        | 總計                 | 100%   |